

Nadège CHATEL & THABUIS Claude

51 ans, conseillère principale d'éducation.
Résolument investie auprès des jeunes,
des familles et des associations.
**"Croire aux personnes, poser un cadre juste,
faire avancer les projets ensemble."**

47 ans, ingénieur en physique.
Engagé de longue date dans la vie de
ma commune, dans la musique et le sport.
**"Agir avec sincérité, faire progresser
les projets et leur organisation,
en associant chacun au chemin."**

#larocheaucoeur #engagementlocal #municipales2026

LA 1^{re}
ROCHE!

laroche2026.fr



Notre vision **pour une ville qui avance, concrètement.**

Changer l'élan, garder le cap : stabilité, humanité, action.

1. **Agir** pour le quotidien

- Se déplacer plus sereinement (à pied ou véhiculé).
- Se sentir en sécurité.
- Accéder facilement aux services.
- Vivre dans une ville propre, apaisée, à taille humaine.

2. **Construire** l'avenir

- Finaliser les projets engagés.
- Moderniser les équipements.
- Anticiper les évolutions sans dénaturer l'identité de La Roche.
- Définir et porter les grands projets structurants pour la ville.

3. **Rassembler** et créer du lien

- Travailler avec les habitants, les associations, les commerçants, tous les acteurs du territoire.
- Donner envie de s'engager et d'être fier de sa ville.
- Associer largement, décider clairement, agir collectivement.

4. **Oser !**

- Faire avancer La Roche-sur-Foron sans repartir de zéro,
- Stabiliser l'action municipale : 4 maires en 10 ans c'est trop, pour que notre ville avance !
- Agir avec sérieux et proximité.

Être au service des rochois : plus qu'un binôme, une équipe ouverte, complémentaire et expérimentée.

L'engagement continue, la méthode évolue.

Réunions publiques

Vendredi **27 Février** à 19h30, **salle Hélène Blanc**

Mercredi **11 mars** à 19h30, **Rochexpo**

En savoir plus...

laroche2026.fr



élections municipales
15 et 22 mars 2026



Notre bilan pour La Roche-sur-Foron

Un mandat court, 3 ans ½. Un engagement total.

1. Une ville solidaire et attentive à chacun

Protéger, accompagner, ne laisser personne de côté.

- **Création** du Centre de Santé Municipal
- **Mise en place** d'une mutuelle communale
- **Maintien et développement** de la résidence autonomie (studios, intergénérationnel)
- **Création** de logements d'urgence et d'accueil temporaire
- **Renforcement** de l'action du CCAS et nouvel accueil sécurisé
- **Lutte** contre les violences et discriminations (3919, actions de prévention)

3. Une ville qui accompagne toutes les générations

Enfants, jeunes, familles, aînés : une priorité du mandat.

- **Lancement** de la nouvelle crèche (39 berceaux)
- **Relance** des conseils enfants, jeunes et seniors
- **Création** du Conseil intergénérationnel
- Cafés parents aux sorties d'école, **écoute, prévention** harcèlement, soutien à la parentalité
- **Nouveau** local pour le Service Jeunesse
- **Soutien** aux devoirs et actions éducatives (contrats jeunes en décrochage, chantiers éducatifs)

5. Un cadre de vie amélioré et un centre-ville dynamisé

Mieux se déplacer, mieux vivre, mieux consommer local.

- **Réfection** des voiries, création de passages bas des trottoirs, trottoirs sécurisés
- **Aménagement** et déminéralisation du parking du Canada
- **Réfection** et mise aux normes de l'arrêt de bus Grenette
- **Déplacement** et dynamisation du marché
- **Action forte** pour le commerce de centre-ville (manager de centre-ville, acquisition de locaux, taxe sur la vacance, vitrophanie)
- **Nouveau** logo et site internet

2. Une ville qui protège et qui rassure

Prévention, sécurité et tranquillité du quotidien.

- **Renforcement** des effectifs de la Police municipale
- **Mise en place** du Conseil Local de Sécurité et de Prévention de la Délinquance
- **Sécurisation** des écoles et de leurs accès
- **Actions** de prévention : vitesse, nuisances sonores
- **Formations** gratuites aux gestes qui sauvent
- **Dispositifs** de signalement (harcèlement, violences)

4. Une ville vivante, culturelle et associative

Sport, culture, événements : une ville qui rassemble.

- **Création** du Village des associations
- **Augmentation** de 33% des subventions sportives
- **Création** du pôle culturel ACC'Roche
- **Investissement** sur les équipements culturels (éclairage et parquet château, salle le Parc)
- **Soutien** aux besoins des associations (mise à disposition de locaux ou terrains, éclairage foot, éclairage LED tennis)
- **Soutien** aux petits et grands événements (Hip Hop 5fonik, Réveries Vénitiennes, Vache en Piste, Astra...)
- **Création et renforcement** d'évènements : Été au Plain Château, fête des illuminations, marché de Noël, Quartiers en fête et foire de la Saint-Denis...

6. Une gestion responsable, tournée vers l'avenir

Des choix sérieux pour préparer demain.

- **Redressement** des finances communales
- **Stabilisation** de la capacité d'investissement
- **Aucune hausse** des impôts locaux
- **Plan de sobriété** énergétique (-20% de consommation)
- **Rénovations** énergétiques des bâtiments communaux
- **Mutualisations** pluricommunales utiles (police, Office de Tourisme, Relais Petite Enfance)

**LA 1^{re}
ROCHE!**
laroche2026.fr

élections municipales
15 et 22 mars 2026



www.facebook.com/2026laroche



www.instagram.com/la.roche.2026

Mail : laroche@laroche2026.fr

En savoir plus...
laroche2026.fr

